



استطلاعات الرأي بشأن قطاع التدريب التقني والمهني

استطلاع رأي جهات التوظيف

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صفحة المقدمة:

هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) هي الجهة الوطنية المسؤولة في المملكة العربية السعودية عن تقويم واعتماد برامج التعليم والتدريب، بهدف ضمان جودتها وتوافقها مع متطلبات سوق العمل.

تجري هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) أول استطلاع رأي وطني من نوعه بشأن قطاع التدريب التقني والمهني (TVET) بهدف تطوير التعليم والتدريب التقني والمهني والرفع من مستوى مخرجاته.

المستهدفون من استطلاع الرأي:

للمشاركة في الاستطلاع، ينبغي أن تكون صاحب عمل في أي قطاع، ووظفت خريجاً واحداً على الأقل من أحد البرامج التدريبية (TVET) في الـ 12 شهراً الماضية، أو أن تكون أحد المهنيين الذين تعاملوا مباشرة مع خريج TVET أو أشرفوا عليه في بيئة العمل. يشمل ذلك مديري الموارد البشرية، وفرق التعلم والتطوير (L&D)، والمشرفين المباشرين، وأعضاء الفرق الإدارية الأخرى ذات الصلة.

صفحة التعليمات:

كيف يمكن تعبئة الاستطلاع؟

- ✧ استخدم زرّي "التالي" و"السابق" الموجودين أسفل كل صفحة للتنقل بين الأسئلة. وتجنب استخدام الزرّين "رجوع" و"متابعة" الموجودين في المتصفح، فقد يؤدي ذلك إلى فقدان التقدم المحرز.
- ✧ يُرجى اختيار فئة الإجابة التي تناسبك لجميع العبارات بصدق ودقة، حيث لا توجد إجابات صحيحة أو خاطئة؛ فاستجابتك تعكس تجربتك الشخصية.

حماية البيانات والمعلومات الشخصية:

- ✧ جميع الإجابات سرّية تماماً وسيتم إخفاء الهوية عند تحليل البيانات.
- ✧ تلتزم هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) بنظام حماية البيانات الشخصية الصادر عن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي.
- ✧ تُستخدم البيانات التي يتم جمعها لأغراض البحث العلمي وتحسين وتطوير سياسات وبرامج التعليم والتدريب التقني والمهني (TVET) فقط.



القسم الأول: المعلومات الشخصية (الديموغرافية)

#	السؤال	خيارات الإجابة
1	الفئة العمرية:	☐ 15 - اقل من 25 ☐ 25 - اقل من 35 ☐ 35 - اقل من 45 ☐ 45 فأكثر
2	الجنس:	☐ ذكر ☐ أنثى
3	المنطقة التي تعمل بها حاليًا:	☐ منطقة الرياض ☐ منطقة مكة المكرمة ☐ منطقة المدينة المنورة ☐ منطقة القصيم ☐ المنطقة الشرقية ☐ منطقة عسير ☐ منطقة تبوك ☐ منطقة حائل ☐ منطقة الحدود الشمالية ☐ منطقة جازان ☐ منطقة نجران ☐ منطقة الباحة ☐ منطقة الجوف
4	المسمى الوظيفي الحالي في المنشأة:	☐ الرئيس التنفيذي (CEO) / المدير العام ☐ مالك الشركة / الشريك ☐ مدير أول ☐ نائب المدير الأول ☐ مدير ☐ مساعد المدير ☐ مشرف ☐ قائد الفريق ☐ منسق ☐ اختصاصي ☐ مسؤول ☐ مستشار ☐ فني ☐ مهندس ☐ مسؤول إداري ☐ آخر (يُرجى التحديد)

#	السؤال	خيارات الإجابة
5	عند اختيار "أخرى" في السؤال السابق، يُرجى تحديد المسمى الوظيفي الحالي في المنشأة.	[مدخل نصي]
6	النشاط الاقتصادي الأساسي لمنشأتك:	☐ السياحة والضيافة ☐ الصناعة التحويلية ☐ الطاقة والمرافق العامة ☐ القطاع الغير ربحي ☐ الرياضة ☐ التأمين ☐ الخدمات المهنية والاستشارية ☐ الصحة ☐ الخدمات المالية ☐ الخدمات الأمنية ☐ الخدمات اللوجستية والنقل ☐ التشييد والأنشطة العقارية ☐ تجارة الجملة والتجزئة ☐ الامن السيبراني ☐ الثقافة والترفيه ☐ القطاع الرقمي
7	الجنسية:	☐ سعودي ☐ غير سعودي
8	حجم منشأتك:	☐ من 1 إلى 5 موظفين ☐ من 6 إلى 49 موظفًا ☐ من 50 إلى 249 موظفًا ☐ 25 موظفًا فأكثر
9	عدد الموظفين (من خريجي التدريب التقني والمهني) في منشأتك (لا يتجاوز الرقم حجم المنشأة)	إدخال رقم

#	السؤال	خيارات الإجابة
10	عدد منشآت التدريب التقني والمهني التي تم توظيف خريجها في منشأتك: (لا يتجاوز الرقم عدد الموظفين المدخل في 9)	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10 ☐ 11 ☐ 12 ☐ 13 ☐ 14 ☐ 15 ☐ 16 ☐ 17 ☐ 18 ☐ 19 فأكثر
11	المنشأة التي تخرج منها الموظف X من التدريب التقني والمهني:	☐ [أدرج قائمة منسدة بجميع المنشآت التدريبية التي تستوفي شروط المشاركة في الاستطلاع]
12	إذا تم تحديد "أخرى" في السؤال السابق، يُرجى ذكر اسم المنشأة التدريبية التي التحق بها المتدرب:	[حقل لإدخال نص]

القسم الثاني: العبارات

يُرجى تحديد الخيار الأنسب لك لجميع العبارات الواردة أدناه

#	العبارات	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
1	من السهل تقييم المهارات الفنية والوظيفية للخريجين عند توظيفهم.					
2	أعجبني ما تبذله قيادة المنشآت التدريبية من جهود لضمان توافق مخرجاتها مع احتياجات القطاع.					
3	أقدر مشاركة قيادة المنشآت التدريبية في حوارات مستمرة مع أرباب العمل.					
4	سررتي تهج قيادة المنشآت التدريبية في تعديل برامجها لمواجهة التحديات في سوق العمل.					
5	المناهج التدريبية تُمَثِّلُ بوضوح اتجاهات سوق العمل واحتياجات القوى العاملة.					
6	تواكب التحديثات الدورية للبرامج، التطورات الجارية في سوق العمل.					
7	مهارات الخريجين تُلبّي متطلبات سوق العمل حالياً.					
8	يُلبّي الخريجون توقّعات الأداء المهني منذ بداية توظيفهم.					
9	يتمتع الخريجون بالجاهزية لتطبيق المهارات الفنية فور التحاقهم بالعمل.					
10	يُظهر الخريجون كفاءة في مهارات التواصل وروحاً إيجابية في العمل الجماعي.					
11	يتّسم الخريجون بمهارة التفكير النقدي والقدرة على حل المشكلات.					
12	يُسهّم التدريب المؤسسي في تأهيل الخريجين جيداً لسوق العمل.					
13	أشعر بالثقة لأن برامج التعليم والتدريب تُسهّم في بناء قوة عمل عالية الكفاءة.					
14	انتعّس توظيف الخريجين إيجاباً على جودة العمل في منشأتي.					
15	أثق بقدرة الخريجين على أداء مسؤولياتهم أداءً جيداً.					

#	العبارة	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
16	أشعر بالاطمئنان لأن الخريجين يستطيعون العمل دون إشراف دائم.					
17	سرتني أن أداء الخريجين في منشأتي يحقق نتائج إيجابية.					
18	أعجبتُ بسرعة تأقلم خريجي التدريب التقني والمهني مع بيئة العمل.					
19	تتاح لأصحاب العمل فرص المساهمة في تطوير المناهج.					
20	أشعر بالارتياح لأن منشأتي تتيح فرصاً للتدريب العملي أو التلمذة الصناعية للمتدربين.					
21	يسهم التعلّم القائم على العمل في ردم الفجوة بين مخرجات التدريب واحتياجات سوق العمل.					
22	تدعم منشآت التدريب شراكات أصحاب العمل في برامج التعلّم التطبيقي.					
23	من السهل إقامة شراكات مع المنشآت التدريبية.					
24	تتاح للمنشآت التدريبية قنوات تواصل واضحة مع أصحاب العمل.					
25	تبدأ الشراكات مع المنشآت التدريبية بطرق فعالة ومنظمة.					
26	خطوات التعاون مع المنشآت التدريبية مفهومة وسهلة التنفيذ.					
27	تستجيب المنشآت التدريبية بإيجابية لفرص الشراكة.					
28	تُطور منشآت التدريب محتوى التدريب بناءً على متغيرات سوق العمل.					
29	تعدُّ مشاركة أصحاب العمل في تطوير البرامج مشاركة فاعلة وذات أثر.					
30	تعكس تقييمات التدريب مؤشرات واضحة ودقيقة لأداء الخريجين.					
31	تراعي أدوات التقييم المستخدمة أثناء التدريب واقع بيئة العمل المعقدة.					
32	أشعر بالارتياح لسهولة استخدام نظام إدارة التعلّم في المنشأة التدريبية في تنفيذ المهام والوصول إلى الخدمات.					

#	العبارة	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
33	أعجبني أداء نظام إدارة التعلّم في المنشأة التدريبية، حيث يعمل بكفاءة على الأجهزة المختلفة.					
34	نال استحقاقي أن المناهج التدريبية تعكس الكفاءات المطلوبة في المجال الذي أمارسه.					
35	أثق بأن المنشآت التدريبية تحدّث برامجها وفق احتياجات السوق.					
36	نال إعجابي تفاعل المنشآت التدريبية مع أصحاب العمل في تطوير المحتوى التدريبي.					
37	أنا مطمئن بأن المنشآت التدريبية تُعني عناية فائقة بتحسين الجودة باستمرار.					

صفحة الإنهاء:

شكرًا لكم على وقتكم ومشاركتكم القيّمة. نحن نشكّر آراءكم وملاحظاتكم، فهي تُسهم في تحسين وتطوير قطاع التعليم والتدريب في المملكة. في حال وجود أي استفسارات، يمكنكم التواصل مع هيئة تقويم التعليم والتدريب عبر عنوان البريد الإلكتروني التالي: eval.masar@ETEC.com



هيئة تقويم التعليم والتدريب

Education & Training Evaluation Commission