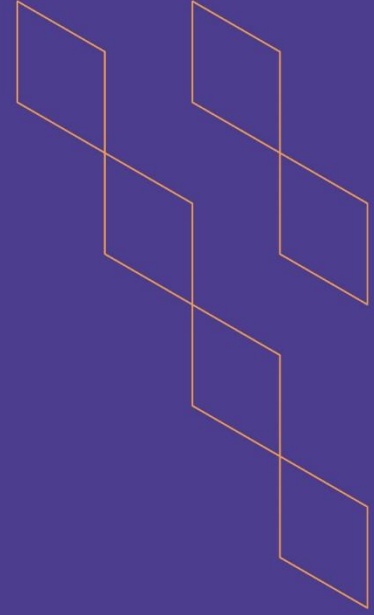




استطلاعات الرأي بشأن قطاع التدريب التقني والمهني

استطلاع رأي قادة المنشآت التدريبية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صفحة المقدمة:

هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) هي الجهة الوطنية المسؤولة في المملكة العربية السعودية عن تقويم واعتماد برامج التعليم والتدريب، بما يضمن جودة مخرجاتها، ومواءمتها لمتطلبات سوق العمل.

تُجري هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) استطلاعاً للرأي هو الأول من نوعه، وهو استطلاع وطني يتعلّق بقطاع التدريب التقني والمهني (TVET) ويهدف إلى تطوير التعليم والتدريب التقني والمهني، والرفع من مستوى مخرجاته.

المستهدفون من استطلاع الرأي:

للمشاركة في هذا الاستطلاع، يجب أن تكون حاليًا موظفًا في المنشأة التدريبية وضمن قياداتها.

صفحة التعليمات:

كيفية تعبئة الاستطلاع؟

✧ استخدم أزرار "التالي" و"السابق" الموجودة أسفل كل صفحة للتنقل بين الأسئلة. ولا يُنصح باستخدام أزرار الرجوع والتقدم في المتصفح، إذ قد يؤدي ذلك إلى فقدان التقدم المحرز.

✧ يرجى اختيار فئة الإجابة التي تناسبك لجميع العبارات بصدق ودقة، حيث لا توجد إجابات صحيحة أو خاطئة، فإجاباتك تعكس تجربتك الشخصية.

حماية البيانات والمعلومات الشخصية:

- ✧ جميع الإجابات سرية ، وسيتم إخفاء الهوية عند تحليل البيانات.
- ✧ تلتزم هيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC) بنظام حماية البيانات الشخصية الصادر عن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي.
- ✧ ستُستخدم البيانات المجموعة في أغراض البحث العلمي، وتحسين وتطوير سياسات وبرامج التعليم والتدريب التقني والمهني (TVET) فقط.

القسم الأول: المعلومات الشخصية (الديموغرافية)

#	السؤال	خيارات الإجابة
1	الفئة العمرية:	☐ 25 – اقل من 35 ☐ 35 – اقل من 45 ☐ 45 فأكثر
2	الجنس:	☐ ذكر ☐ أنثى
3	المنطقة التي تقع فيها المنشأة التدريبية: في حال وجود فروع متعددة، يرجى تحديد جميع المناطق ذات الصلة.	☐ منطقة الرياض ☐ منطقة مكة المكرمة ☐ منطقة المدينة المنورة ☐ منطقة القصيم ☐ المنطقة الشرقية ☐ منطقة عسير ☐ منطقة تبوك ☐ منطقة حائل ☐ منطقة الحدود الشمالية ☐ منطقة جازان ☐ منطقة نجران ☐ منطقة الباحة ☐ منطقة الجوف
4	المنشأة التدريبية التي تعمل لديها حالياً:	☐ [أدرج قائمة منسدلة بجميع المنشآت التدريبية التي تستوفي شروط المشاركة في الاستطلاع]
5	في حال اختيار "أخرى" في السؤال السابق، يُرجى ذكر اسم المنشأة التدريبية التي تعمل لديها.	[مدخل نصي]

#	السؤال	خيارات الإجابة
6	منصبك في المنشأة التدريبية: يُرجى اختيار جميع ما ينطبق.	☐ الرئيس / المدير العام ☐ نائب الرئيس / نائب المدير العام ☐ العميد / المدير ☐ نائب العميد / نائب المدير ☐ رئيس التدريب / الشؤون الأكاديمية ☐ رئيس تطوير المناهج والبرامج ☐ رئيس ضمان الجودة والاعتماد ☐ رئيس شؤون الطلاب وخدمات الدعم ☐ رئيس شراكات الصناعة والتواصل مع أصحاب العمل ☐ رئيس البحث والابتكار ☐ رئيس الشؤون المالية والإدارية ☐ رئيس الموارد البشرية وتطوير الموظفين ☐ رئيس المرافق والعمليات ☐ المشرف ☐ مساعد / نائب المدير العام ☐ مدير الفرع ☐ مساعد إداري / شؤون موظفين ☐ المنسق
7	تصنيف المنشأة التدريبية:	☐ منشأة تدريب تابع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ☐ منشأة تدريب أهلية ☐ معاهد شراكات استراتيجية ☐ منشأة تابعة لجهة حكومية ☐ منشأة تدريبية تابعة لشركة
8	أعلى مستوى تعليمي حصلت عليه:	☐ سعودي ☐ غير سعودي
9	نوع العقد	☐ دوام كامل ☐ دوام جزئي

القسم الثاني: العبارات

يُرجى تحديد الخيار الأنسب لك لجميع العبارات الواردة أدناه.

#	العبارة	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
1	لدى المنشأة التدريبية نظامٌ يربط تقييم أداء الموظفين بالأولويات والأهداف المؤسسية.					
2	أشعر بالراحة لأن المدربين في منشأتي التدريبية يدركون جيداً تأثير الأهداف الاستراتيجية في مهامهم المهنية.					
3	يتمتع أعضاء لجان الحوكمة بإمكانية الوصول الفوري إلى تقارير ومؤشرات الأداء العام للمنشأة.					
4	تحرص منشأتي التدريبية على وضوح البيانات المقدمة لأعضاء لجان الحوكمة.					
5	يتمكن المتدربون والخريجون وأصحاب العمل من تقديم ملاحظاتهم تجاه البرامج التدريبية.					
6	تراجع المنشأة التدريبية اتجاهات توظيف الخريجين لتقييم فاعلية التدريب.					
7	تُحلل منشأتي التدريبية أداء الخريجين لاستثمار النتائج في تطوير البرامج التدريبية.					
8	أشعر بالرضا تجاه الإجراءات التي تتخذها المنشأة التدريبية لتقليل اعتمادها على التمويل الخارجي.					
9	توفر منشأتي التدريبية تدريباً ودعمًا لتفعيل نظام إدارة معلومات التدريب.					
10	يعمل نظام إدارة معلومات التدريب بكفاءة على أجهزة الكمبيوتر والأجهزة المحمولة.					
11	نظام إدارة التدريب سهل الاستخدام في تنفيذ المهام والوصول إلى الخدمات.					
12	تستثمر منشأتي التدريبية في البحوث التي تساهم في تحسين تصميم البرامج التدريبية وتنفيذها.					
13	تخصص منشأتي التدريبية موارد لأنشطة البحث والتطوير في خدمات التوظيف.					
14	تجري منشأتي التدريبية تخطيطاً لاتجاهات التوظيف بهدف تحديد المهارات المطلوبة.					

#	العبارة	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
15	تستند قرارات تحديث البرامج التدريبية إلى بحوث سوق العمل.					
16	تُجري منشآت التدريبية تقييمات دورية لفهم احتياجات أصحاب المصلحة.					
17	تُشارك منشآت التدريبية أصحاب المصلحة عند تحديث البرامج التدريبية.					
18	البرنامج التدريبي مصمّم لتحقيق نتائج تعلّم واضحة ومحدّدة.					
19	يشارك المتدربون في أنشطة تطبيقية داخل بيئات عمل حقيقية.					
20	يحرص المدربون على تكييف طرق تدريبهم لتناسب مع خطط المتدربين الفردية.					
21	البرنامج التدريبي موجّه لتلبية أهداف تعلّم فردية محددة.					
22	يتلقى المتدربون ملاحظات دورية عن أدائهم في التقييمات.					
23	تلتزم منشآت التدريبية بإجراء مراجعات تقييم شاملة لجميع المتدربين.					
24	نظام الجودة في منشآت التدريبية متوافق مع الأهداف الإستراتيجية العامة للمنشأة.					
25	يحدد نظام الجودة الفجوات في التدريب، ويقترح معالجات فعالة.					
26	أشعر بالرضا لقدرة منشآت التدريبية على التوسع مع زيادة الطلب على التدريب التقني والمهني.					
27	يدرك أصحاب العمل جودة التدريب والشهادات المقدّمة من منشآت التدريبية.					
28	توجد خطة رسمية لضمان التطوير المهني المستمر للمدربين.					
29	تُقيّم منشآت التدريبية احتياجات المدربين بانتظام.					
30	تنسجم برامج تطوير المدربين مع مستجدات الصناعة، التعليم، والتدريب.					
31	توفر منشآت التدريبية فرصاً منتظمة لتحسين كفاءة المدربين.					

#	العبارة	درجة تامة	درجة كبيرة	درجة متوسطة	درجة قليلة	إطلاقاً
32	يقدم أصحاب العمل ملاحظات منتظمة لدعم موازنة التدريب مع متطلبات سوق العمل.					
33	يمكن المتدربون من المشاركة في تدريبات مهنية وعملية ضمن برامجهم.					
34	تُساهم الجهات المهنية في تنمية الكفاءات داخل البرامج التدريبية.					
35	تضمن منشآت التدريب توافُق البرامج التدريبية مع المعايير المهنية الحديثة.					
36	تشمل البرامج التدريبية المهارات الأساسية للتطوير المهني.					
37	تدمج منشآت التدريب عناصر التطوير المهني في المحتوى التدريبي.					
38	تعدُّ الاستشارات المهنية التي تقدمها منشآت التدريب جزءاً أساسياً من التدريب.					
39	تضمن منشآت التدريب توافُق جلسات الاستشارات مع متطلبات سوق العمل.					
40	أسعدني أن تخصص منشآت التدريب الموارد الكافية لضمان فاعلية الاستشارات المهنية.					
41	تُراجع منشآت التدريب سياساتها المتعلقة بالشمولية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة بانتظام.					

صفحة الإنهاء:

شكرًا لكم على وقتكم ومشاركتكم القيّمة. نحن نشمّن آراءكم وملاحظاتكم، فهي تُسهم في تحسين وتطوير قطاع التعليم والتدريب في المملكة. في حال وجود أي استفسارات، يمكنكم التواصل مع هيئة تقويم التعليم والتدريب عبر عنوان البريد الإلكتروني التالي: eval.masar@ETEC.com



هيئة تقويم التعليم والتدريب

Education & Training Evaluation Commission